



L'ARCA DI NOÈ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ETS
Sede legale: Via Mazzini, 205 AGRIGENTO
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI AGRIGENTO
C.F. e numero di iscrizione: 93015900843
Iscritta al R.E.A. n. AG 183819
Capitale Sociale sottoscritto € 2.500,00 Interamente versato
Iscrizione Albo Cooperative n. C140584

BILANCIO SOCIALE al 31/12/2023

Introduzione

Il presente documento è redatto, approvato depositato e pubblicato ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.lgs. n. 112/2017 e dell'art. 14 del D.lgs. n. 117/2017.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione agli stakeholder dell'operato della cooperativa che mette in evidenza i risultati sociali, ambientali ed economici che nel complesso hanno prodotto un valore nell'anno 2023.

Informazioni presenti nelle sezioni del documento

Il documento si compone delle seguenti sezioni:

Sezione 1: metodologia di redazione adottata ai sensi delle vigenti normative.

Sezione 2: informazioni generali sulla cooperativa (anagrafica, sedi, settore di attività, come da registro delle imprese); specifica dei valori perseguiti e panoramica delle attività statutarie effettivamente svolte anche in relazione agli altri soggetti del Terzo settore, al territorio al contesto di riferimento,

Sezione 3: dati relativi alla base sociale; sistema di governo e controllo della cooperativa con i nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali; modalità di partecipazione dei soci alla vita della cooperativa, mappature e modalità di coinvolgimento degli stakeholders principali.

Sezione 4: informazioni relative alle persone che operano per la cooperativa.

Sezione 5: approfondimento sugli obiettivi della cooperativa e le attività svolte.

Sezione 6: situazione economica e finanziaria della cooperativa, con esplicitazione della provenienza delle risorse economiche è separata indicazione delle fonti pubbliche e private, delle attività di raccolta fondi, di eventuali criticità rilevate dagli amministratori nella gestione e conseguenti azioni intraprese per mitigarne gli effetti negativi.

Sezione 7: evidenzia eventuali contenziosi in corso, fornisce informazioni di tipo ambientale, su altri aspetti di natura non finanziaria, su assemblee dei soci e riunioni degli organi di amministrazione e controllo.

SEZIONE 1

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale 2023 è un documento obbligatorio che rendiconta le strategie di responsabilità sociale della cooperativa relativamente all'anno 2023.

Riferimenti normativi:

- 1) Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'articolo 14, comma 1, D.lgs. n. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'articolo 9, comma 2, D.lgs. n. 112/2017;
- 2) D.lgs. 03 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo settore”.

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa definisce l'impostazione dei criteri fondamentali del bilancio sociale, approva il progetto e la sua pubblicazione digitale.

La redazione è possibile grazie all'apporto di proposte, dati e informazioni provenienti da tutta la cooperativa.

Il bilancio sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci (tenutasi in prima convocazione) in data 24/06/2024 è depositato ai sensi della vigente normativa presso il registro delle imprese, nonché pubblicato sul sito attualmente in uso alla cooperativa www.informaaba.it

Il livello di conformità agli standard di riferimento è elevato in relazione alle citate linee guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS del 2019.

I canali di diffusione del bilancio sociale sono:

- pubblicazione sul sito Internet www.informaaba.it;
- diffusione delle copie digitali del bilancio a tutti gli stakeholder.

SEZIONE 2

Informazioni generali

Ragione sociale	L'Arca di Noè società cooperativa sociale ETS
Codice fiscale	93015900843
Partita IVA	02076310842
Forma giuridica	Cooperativa sociale di tipo a) e b) Impresa sociale di diritto
Iscrizione Albo Nazionale società cooperative	n. C14584
Sede Legale	Via regione siciliana 51 A-E – 92100 Agrigento (AG) mail: lapostadellarcadinoe@gmail.com pec: larcadinoe@pec.it
Area territoriale di attività	Provincia di Agrigento
Settori di attività	Attività principale Codice Ateco 85.59.2 corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale Attività secondaria Codice Ateco 88.91 Servizi di asilo nido, assistenza diurna per minori disabili
Certificazioni d'impresa	Certificazione di qualità ISO 9001:2015, Settore IAF: 35, 37, 38

Storia della cooperativa

L'Arca di Noè nasce nel 1993 come associazione sportiva dilettantistica per mettere a disposizione l'esperienza maturata dai responsabili dell'associazione in ambito sportivo, educativo e professionale.

Grazie alle conoscenze acquisite negli anni, l'associazione ha organizzato, gestito e condotto non solo centri di minibasket, ma anche attività educative, di animazione, espressive e teatrali rivolte principalmente a bambini dai 5 agli 11 anni, spesso in collaborazione con enti del settore privato e pubblico. Con l'obiettivo di offrire maggiori opportunità di crescita e sviluppare esperienze significative di condivisione dello spirito educativo dell'associazione, è emersa la necessità di operare anche in ambiti diversi da quello sportivo, sempre con finalità educative e sociali.

Nel tempo, l'associazione ha registrato uno sviluppo costante, ampliando la gamma di servizi offerti e mantenendo sempre alta l'attenzione verso le persone, sia quelle che lavorano per l'associazione sia quelle a cui essa è dedicata.

Nel 2023, l'associazione ha deciso di trasformarsi in società cooperativa sociale, continuando le attività già avviate come associazione di promozione sociale nel campo dell'assistenza all'autonomia e alla comunicazione dei disabili, oltre a fornire attività di aggiornamento e formazione continua per il personale scolastico.

Mission

La cooperativa **L'Arca di Noè società cooperativa sociale ETS**, costituita nel 2023, come esito di trasformazione della preesistente associazione L'Arca di Noè Associazione sportiva dilettantistica, ha come obiettivo principale il perseguimento dell'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale dei suoi cittadini. La cooperativa mira a garantire ai soci continuità di occupazione lavorativa e a contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali. La mission della Cooperativa è quella di favorire l'integrazione sociale e la qualità della vita dei soggetti più fragili nel nostro territorio, mediante la gestione diretta di servizi socio-assistenziali ed educativi. La cooperativa, inoltre, è fortemente impegnata in ambito formativo, nei confronti di coloro che, sia lavorativamente o in ambito familiare, sono chiamati a relazionarsi con persone interessate da disturbi del comportamento e bisogni educativi speciali. In particolar modo soggetti con autismo e disabilità correlate in ambito scolastico, educativo e familiare.

Attività statutarie individuate e altre attività

La Cooperativa, conformemente all'art.1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

a) la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi; incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo 3 Luglio 2017, n. 112 recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art.4 della legge 381/91.

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La cooperativa svolge in particolare attività di promozione e gestione di servizi di assistenza sociale, socio-psico-pedagogica, servizi di informazione, assistenza ed orientamento idonei a sostenere gli

adolescenti e i giovani in ogni situazione di disagio, nonché attività di formazione e aggiornamento per lo sviluppo delle competenze del personale del comparto scuola.

Contesto di riferimento

L'Arca di Noè società cooperativa sociale ETS è una cooperativa sociale integrata (A+B), impresa sociale di diritto; ha sede nel comune di Agrigento e si è sviluppata sul territorio dei paesi limitrofi. Tuttavia, svolgendo attività di formazione, ha anche svolto seminari e corsi sia on line sia in presenza a favore di partecipanti aventi sede in altre città d'Italia.

Sul territorio il Comune di Agrigento e il consorzio provinciale dei comuni di Agrigento definiscono e realizzano i servizi nei settori in cui opera l'Arca di Noè società cooperativa sociale ETS.

La cooperativa si inserisce infatti nel sistema dei servizi socio educativi attraverso affidamenti in regime di accreditamento nel settore dei servizi di assistenza all'autonomia e alla comunicazione nonché per la formazione e l'aggiornamento di insegnanti, educatori, genitori e professionisti in ambito socio assistenziale.

La cooperativa, inoltre, è inclusa nell'elenco dei Soggetti che sono stati individuati in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'accREDITamento o della qualificazione per la formazione del personale del comparto scuola (D.M. del Ministero dell'Istruzione n. 1169 del 14.07.2021).

Altri collegamenti con Enti del terzo settore

La cooperativa è aderente a:

- UN.I.COOP., Associazione Nazionale di promozione, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo, riconosciuta con D.M. 7/5/2004 ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 2/8/2002 n. 220, Via G. Saliceto, 3/5 – 00161 Roma, C.F. 97172130581 – iscritta nel registro delle persone giuridiche al N. 385/2005
- rete d'impresa UNICURS alla quale partecipano l'Istituto sociale di ricerche e studi società cooperativa sociale, Cosef – Consulenza e servizi formativi srl e SE. CO.FORM srl – Servizi e consulenza formativa, tutte società aventi sede ad Agrigento e provincia.

SEZIONE 3

Consistenza e composizione della base sociale

Essere una cooperativa sociale significa, innanzitutto, essere un'organizzazione composta da persone alle quali è attribuito un potere decisionale paritario. La presentazione della struttura di governo della cooperativa e dei suoi meccanismi di rappresentanza e amministrazione è quindi essenziale per comprendere la socialità dell'azione e i livelli di partecipazione e rappresentanza dei diversi interessi che gravitano attorno alle attività dell'ente.

A fine 2023 i soci sono 5, di cui quattro femmine e un maschio; nel corso dell'esercizio non si sono registrate ammissioni, recessi o esclusioni dei soci.

Tipologia di soci	2023	Maschi	Femmine
Soci ordinari	5	1	4

Sistema di governo e controllo

Lo statuto della cooperativa disciplina le modalità di nomina, di convocazione, le funzioni e i poteri degli organi sociali.

L'art. 25 dello statuto indica che sono organi della società: a) l'Assemblea dei soci; b) il Consiglio di amministrazione; c) il Collegio dei sindaci, se nominato.

Nel 2023 i soci si sono riuniti una volta in assemblea ordinaria per l'approvazione del regolamento interno della cooperativa ai sensi della Legge n. 142/2001.

Il Consiglio di Amministrazione, organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, è composto da 3 consiglieri, in carica per 3 esercizi e si raduna costantemente per assumere le decisioni concernente la gestione della società.

Cognome e Nome	Ruolo	Data nomina
Corbo Maria	Presidente	30/03/2023
Bellia Maurizio	Vice Presidente	30/03/2023
Barbello Marianna	Consigliere	30/03/2023

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo in quanto, non superando i parametri indicati dagli artt. 2543 e 2477 c.c., non è al momento tenuta a tale adempimento.

Gli Stakeholder della cooperativa

Il Consiglio di Amministrazione definisce le politiche di coinvolgimento degli stakeholder attraverso la loro identificazione per categorie, la mappatura e la definizione delle finalità, degli strumenti e delle modalità più idonee per il coinvolgimento di ciascuna categoria, sulla base delle relazioni instaurate al fine di favorire il confronto.

Stakeholder interni

1) soci

I soci partecipano allo scambio mutualistico e concorrono alla definizione delle scelte fondamentali della cooperativa attraverso un coinvolgimento decisionale che si sviluppa in occasione della partecipazione alle assemblee.

2) lavoratori

I lavoratori sono coinvolti in relazione all'attività complessiva della cooperativa e nello specifico in relazione alla propria sede di lavoro; ottengono riconoscimenti economici rispettosi dei contratti di lavoro, occasione di formazione professionale e processi trasparenti di selezione all'ingresso, nonché attenzione a conciliare i tempi di lavoro e di esigenze personali.

In una cooperativa, i lavoratori non sono semplici dipendenti, ma veri e propri protagonisti dell'attività complessiva dell'organizzazione. Questo coinvolgimento avviene su due livelli distinti ma interconnessi: l'attività generale della cooperativa e la specifica sede di lavoro di ciascun individuo. Tale approccio garantisce che ogni lavoratore sia partecipe delle decisioni strategiche e operative, creando un senso di appartenenza e responsabilità.

Modalità di coinvolgimento: i soci e i lavoratori della cooperativa si riuniscono mensilmente per sessioni di formazione e informazione, volte a migliorare la gestione delle attività di assistenza sviluppate nelle scuole. Questi incontri non solo promuovono una maggiore efficienza operativa, ma favoriscono anche un prezioso scambio di esperienze e idee tra gli educatori, creando un ambiente di supporto e collaborazione reciproca. Sotto la guida dello psicologo della cooperativa, tali riunioni rafforzano il legame sociale tra i membri, contribuendo a un senso di comunità e a un impegno condiviso verso il benessere collettivo.

Stakeholder esterni

Utenti: famiglie dei bambini e personale docente della scuola

La cooperativa organizza incontri significativi, alla presenza dello psicologo e degli educatori, con le famiglie dei bambini assistiti e con i docenti. Questi incontri non solo mirano ad approfondire le problematiche dell'apprendimento, ma sono anche cruciali per sviluppare una collaborazione proficua e solidale. L'obiettivo è creare una rete di supporto sociale che garantisca il miglior sostegno possibile per l'assistenza all'autonomia e alla comunicazione degli alunni, rafforzando il ruolo della scuola nella gestione e soluzione delle problematiche dell'apprendimento e della socializzazione.

Utenti: partecipanti ai corsi di formazione

La cooperativa organizza numerosi incontri formativi e di approfondimento sui ruoli e funzioni delle figure professionali e degli enti a vario titolo impegnati e coinvolti nei processi di inclusione scolastica e sociale. In particolare, i beneficiari degli eventi sono terapisti, insegnanti, familiari, educatori, altri professionisti, impegnati, ognuno per il proprio campo, nell'educazione di soggetti con disturbi del comportamento.

Pubblica amministrazione

Nel contesto economico e sociale attuale, il rapporto tra il settore pubblico e le cooperative rappresenta un esempio virtuoso di collaborazione che mira a promuovere il benessere collettivo e l'efficienza operativa. Questo rapporto si manifesta attraverso il rispetto degli adempimenti societari e contrattuali, garantendo che le cooperative operino secondo le normative vigenti e offrano un contributo significativo alla società.

La cooperativa, operando in stretta osservanza delle normative, deve adempiere a una serie di obblighi societari e contrattuali. Questo include la conformità alle leggi sul lavoro, la trasparenza finanziaria e la responsabilità sociale. Il settore pubblico, attraverso enti di regolazione e supervisione, gioca un ruolo cruciale nell'assicurare il rispetto di tali obblighi. Questo controllo non solo garantisce la legalità e l'integrità delle operazioni cooperative, ma anche la protezione dei diritti dei lavoratori e dei soci.

Associazioni sindacali e di categoria

La cooperativa è parte del Movimento cooperativo associato e intende sviluppare sinergie per accrescere il proprio know how e far parte di una rete.

SEZIONE 4 – PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente

Dal 10.07.2023 al 31.12.2023 la cooperativa ha impiegato 9 dipendenti e 2 lavoratori autonomi.

Personale impiegato dal 10/07/2023 al 31/12/2023	F	M	Totale
Soci lavoratori	1	1	2
Lavoratori non soci	8	1	9
TOTALE	9	1	11

Tipologia lavoratori	F	M	Totale
Soci lavoratori dipendenti a tempo indeterminato	1	0	1
Lavoratori non soci dipendenti a tempo indeterminato	0	0	0
Soci lavoratori dipendenti a tempo determinato	8	0	8
Lavoratori non soci dipendenti a tempo determinato	0	0	0
Soci lavoratori autonomi	0	1	1
Lavoratori non soci autonomi	0	1	1
TOTALE	9	1	11

L'età anagrafica dei lavoratori è il seguente:

Fasce d'età dei lavoratori	2023
20-30 anni	1
31-40 anni	7
41-50 anni	2
51-60 anni	1
Totale	11

Per quanto riguarda i titoli di studio del personale, la classificazione è la seguente:

Titoli di studio	N° lavoratori
Laurea magistrale + specializzazione	2
Laurea magistrale + altri titoli	3
Laurea triennale + altri titoli	4
Diploma	2
TOTALE	11

La cooperativa per il 2023 non si è avvalsa di soci volontari.

Salute e sicurezza dei lavoratori

Nel 2023 la cooperativa ha somministrato a n. 8 lavoratori il corso con verifica degli apprendimenti di 12 ore: Formazione lavoratori parte generale e parte specifica - Rischio Medio art. 37 D. Lgs. 81/08 erogato da Ecosam Servizi con autorizzazione dell'ASP di Agrigento n. ASPAG/159127/2023)

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Il rapporto con i soci lavoratori della cooperativa è disciplinato dal regolamento interno, ai sensi della Legge n. 142/20001, approvato dall'assemblea dei soci il 01.09.2023.

La cooperativa svolge le seguenti attività:

- servizio di assistenza all'autonomia e comunicazione per gli alunni residenti portatori di handicap delle scuole dell'infanzia, prima e secondaria di primo grado.
L'attività è svolta da educatori ed educatrici impiegati nelle scuole ai quali è applicato il CCNL delle cooperative sociali.
- Attività di formazione per Insegnanti, Psicologi, Psicoterapeuti, Logopedisti, Assistenti all'autonomia e alla comunicazione, Educatori, Genitori, oltre tutti coloro che sono in possesso di una formazione in ambito psicoeducativo o sanitario, e che operano con persone che presentano disturbi del comportamento o bisogni educativi speciali.
L'attività è svolta da personale a cui è applicato il CCNL Formazione professionale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni di regola delle indennità di carica in modalità importi rimborso e volontari

Compensi ai componenti degli organi sociali

Per il mandato 2023-2026 non è stato previsto alcun compenso per gli amministratori della cooperativa.

Compensi ai dirigenti

Le funzioni dirigenziali sono state svolte da un socio lavoratore.

Tipologia e livello contrattuale del personale con ruolo dirigenziale	Importo della retribuzione
1 socio lavoratore con inquadramento IX Livello, CCNL Formazione professionale	34.309,12 euro

Compensi per i soci lavoratori e i lavoratori terzi non soci

Il rapporto di lavoro è regolato dal CCNL cooperative sociali e dall'applicazione delle tariffe di mercato per i professionisti.

n.	Livello inquadramento contrattuale	Profili professionali
8	D2	Educatore

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Ai lavoratori subordinati sono stati applicati i seguenti CCNL:

Livello inquadramento contrattuale	RAL SULLA BASE DELLE TABELLE RETRIBUTIVE INDICATI DAI RISPETTIVI CCNL
D2 livello, CCNL Cooperative sociali	20.723,95
IX Livello, CCNL Formazione professionale	39.860,08

La retribuzione lorda (comprensiva di scatti di anzianità) per il periodo dal 10.07.2023 al 31.12.2023 più alta è pari a € 34.309,12, mentre quella più bassa è pari a € 640,84. I due dati non sono comparabili se così considerati, in quanto nel primo caso si tratta di un contratto a tempo indeterminato full time applicato ad un socio lavoratore con una importante anzianità di servizio, mentre nel secondo caso un contratto a tempo determinato di poco più di un mese part time di un lavoratore neo assunto. Si è inteso, quindi, parametrare i livelli retributivi dei due livelli contrattuali applicati dalla cooperativa ai lavoratori. E' possibile verificare, nell'applicare i CCNL sopra indicati, che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti della cooperativa non supera il rapporto di uno ad otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

SEZIONE 5 – APPROFONDIMENTO SUGLI OBIETTIVI DELLA COOPERATIVA E LE ATTIVITA' SVOLTE

Si intende focalizzare l'attenzione sulle attività svolte nell'ambito della mutualità esterna. Questo documento fornisce una panoramica dettagliata delle azioni realizzate, dei beneficiari coinvolti e degli output generati, evidenziando come queste attività siano allineate alla missione e alle finalità dell'ente.

1. SERVIZI DI ASSISTENZA

La cooperativa ha siglato accordi di accreditamento per il servizio di assistenza all'autonomia e comunicazione per gli alunni residenti portatori di handicap delle scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado con il comune di Agrigento, di Favara e con il Libero consorzio comunale di Agrigento.

Tipologia di servizio	Tipologia di utenti	n. utenti
servizio di assistenza all'autonomia e comunicazione	Minori	9

La cooperativa è tenuta ad assicurare:

- 1) assistenza personalizzata al soggetto disabile, in ambito scolastico, in collaborazione con il corpo docente con l'insegnante di sostegno, ai quali compete, per legge, la programmazione didattica;

- 2) aiuto all'alunno disabile in classe, tramite supporto pratico funzionale per l'esecuzione delle indicazioni fornite dall'insegnante, con cui integrare le proprie azioni nella realizzazione del progetto educativo;
- 3) assistenza personale durante i momenti di recupero funzionale alla presenza dei terapisti anche per interventi semplici o di facilitazione e in particolare di sostegno alla comunicazione che devono poi essere correttamente mantenuti nell'ambiente scolastico;
- 4) assistenza durante i momenti di vita extrascolastica organizzati dalla scuola volti a favorire in via proprietaria l'inserimento dell'alunno disabile nell'ambito territoriale e lo sviluppo delle autonomie sociali.

2. SERVIZI DI FORMAZIONE

La cooperativa ha svolto dodici eventi formativi che hanno visto la partecipazione, in presenza e on line, di oltre 1.400 persone. La formazione è stata incentrata sulla conoscenza e apprendimento delle strategie di insegnamento legate all'analisi del comportamento (ABA) nei confronti di coloro che avvertono il bisogno di un supporto concreto per superare criticità connesse ai comportamenti problematici in diversi ambiti: scolastico, sociale e familiare.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE LUGLIO/DICEMBRE 2023						
CORSO	N. ORE	BLENDED	IN PRESENZA	ONLINE	NUMERO DI PARTECIPANTI	LUOGO DI SVOLGIMENTO
INSIEME PER L'INCLUSIONE - Incontro formativo e di approfondimento sui ruoli e funzioni delle figure professionali e degli enti a vario titolo impegnati e coinvolti nei processi di inclusione scolastica e sociale	2		X		109	AGRIGENTO
SCUOLA E DISTURBI DEL COMPORTAMENTO: GESTIONE, EDUCAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELL'INTERVENTO	12		X		15	BERGAMO
TEORIE E TECNICHE COMPORTAMENTALI NELL'AUTISMO E NEI DISTURBI DELLO SVILUPPO	24			X		ABACA CANICATTI'
Una scuola efficace per una educazione di qualità (I.C. CAPRI - ROMA)	25			X	37	
Corso aba - strumenti teorico-pratici per l'applicazione, nei casi di autismo o bisogni educativi speciali, dei principi e delle strategie dell'analisi comportamentale applicata, nei programmi di intervento in qualità di tecnico aba	40	X			50	PALERMO
Corso aba - applied behavior analysis strumenti teorico-pratici per l'applicazione dei principi e delle strategie dell'analisi comportamentale applicata come tecnico aba	40	X			24	AGRIGENTO
ABA E AUTISMO: DALLA CONOSCENZA ALLA PRATICA EDUCATIVA	25			X	23	
STRATEGIE DI INTERVENTO PER LO SVILUPPO E L'AMPLIAMENTO DI ABILITÀ ED AUTONOMIE NELL'AUTISMO E DISABILITÀ CORRELATE	25			X	14	
L'insegnamento delle abilità sociali e lo sviluppo delle autonomie personali nei casi di Autismo e nei bisogni educativi speciali, attraverso i principi fondamentali dell'ABA	30			X	316	
COMUNICAZIONE AUMENTATIVA ALTERNATIVA: Strategie, indicazioni pratiche e strumenti operativi	40			X	282	
COMUNICAZIONE AUMENTATIVA ALTERNATIVA: Strategie, indicazioni pratiche e strumenti operativi	40	X			25	AGRIGENTO
Corso Tecnico ABA Strumenti teorico-pratici per l'applicazione dei principi e delle strategie dell'Analisi Comportamentale Applicata	40			X	314	

3. **Un progetto in ATS** con un'altra Cooperativa Sociale (I.S.O.R.S.) di Agrigento, di cui Avviso 31/2019 - LAVORO ED IMPRESA ARTIGIANA DONNE: PERCORSI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO E L'AVVIO D'IMPRESA - Progetto " W-Start-up " - CIP 2017POCSICILIA1/5_4/7.3.2/AVV31_19/0003 CUP G44D19000060002 - Azione 2 - FORMAZIONE SUL LAVORO ATTRAVERSO ATTIVITA' DI TIROCINIO

Il progetto, destinato a n. 8 donne disoccupate e inoccupate, ha avuto come obiettivo quello di contribuire a sostenere le donne che intendono avvicinarsi al mondo dell'artigianato, favorendone l'inserimento lavorativo anche attraverso l'acquisizione delle competenze di base necessarie a misurarsi con il lavoro autonomo e l'avvio di nuove imprese in questo settore.

Per il conseguimento delle suddette finalità, sono state realizzate le seguenti operazioni integrate composte dalle seguenti tre tipologie d'intervento:

Azione 1 – Orientamento definizione del percorso formativo

Azione 2 – Formazione sul lavoro attraverso attività di tirocinio in impresa artigiana

Azione 3 – Accompagnamento alla creazione d'impresa.

- Le finalità dell'Avviso Lavoro ed Impresa Artigiana Donne sono consistite nel: fornire una formazione professionale nell'ambito dell'artigianato artistico e tradizionale a donne disoccupate o inoccupate;
- dare la possibilità di rivitalizzare mestieri e tradizioni artigiane a rischio di estinzione, valorizzandone le professionalità e riavviando produzioni caratterizzate da un'alta qualità dei manufatti;

:

SEZIONE 6 – SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA DELLA COOPERATIVA

Il processo di trasformazione dell'Associazione sportiva dilettantistica Arca di Noè all'attuale cooperativa sociale si è avviato nel mese di marzo 2023; pertanto, la società ha approvato un bilancio di esercizio unico per l'intero anno. Dal momento che la situazione economico-finanziaria della cooperativa nasce dalle attività sociali sviluppate nel tempo dall'associazione e proseguite invariate nel corso di tutto il 2023, si rappresenta la situazione economico finanziaria relativa all'intero esercizio.

ANNO 2023	
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	324.048
FATTURATO	320.776
ATTIVO PATRIMONIALE	247.294
PATRIMONIO NETTO	188.662
UTILE DI ESERCIZIO	73.879

COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE DERIVAZIONE DEI RICAVI ANNO 2023	
Valore della produzione del periodo	
da Enti pubblici	32.250
da Consorzi	6.622
da Comuni	57.021
da clienti privati	224.883
TOTALE	320.776

Costi della produzione/gestione esterni	
Per acquisti da fornitori	5.480

Costi per servizi esterni	58.215
Costi godimento per beni di terzi	9.054
TOTALE	72.749

Valore aggiunto gestione caratteristica	248.027
sopravvenienze attive e plusvalenze	3.272
Valore aggiunto globale lordo	251.299
Ammortamenti	3.917
Altri oneri diversi di gestione	1.383
Valore Agg. Globale netto	245.999

RICCHEZZA DISTRIBUIBILE	245.999
--------------------------------	----------------

RICCHEZZA DISTRIBUIBILE	245.999
RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI (SOCIE NON SOCIE)	
Stipendi / tfr / oneri lavoratori soci e non soci	124.066
collaboratori soci e non soci	15.744
RICCHEZZA DISTRIBUITA ALLA COMUNITA'	
Imposte	5.634
contributi previdenziali	26.557
RICCHEZZA DISTRIBUITA AI FINANZIATORI	
Interessi passivi banche	119
RICCHEZZA REINVESTITA NELLA COOPERATIVA E NEL MOVIMENTO COOPERATIVO	
Utili inviati a riserva legale, ai fondi mutualistici e a riserva straordinaria indivisibile	73.879

SEZIONE 7 – ALTRE INFORMAZIONI

La cooperativa non registra contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Ha ottenuto in data 28.12.2023, a seguito di ispezione ordinaria, l'attestato di revisione mutualistica dall'Unicoop, Associazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo, ai sensi del D.gs. n. 220/2002.

Nel 2023 i soci si sono riuniti una volta in assemblea ordinaria. Il tasso di partecipazione per l'assemblea di approvazione del regolamento interno del socio lavoratore è stato complessivamente del 100%.

Il Consiglio di Amministrazione, organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa nel periodo di riferimento si è riunito 04 volte con un tasso di partecipazione del 100%.

Le attività svolte dalla cooperativa hanno un impatto ambientale piuttosto limitato. La società, proprietaria di un automezzo vetusto, ha intenzione nel prossimo esercizio di sostituirlo con un altro meno inquinante.

Firmato:
La presidente della cooperativa
Corbo Maria